

Slutrapportering

Resurscentra för kvinnor 2013-2015

2016-04-28

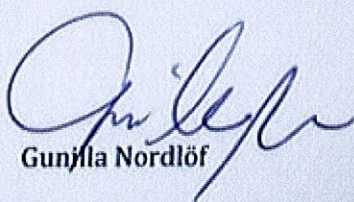
Dnr 012-2012-5977

Uppdrag att fördela verksamhetsbidrag till resurscentra för kvinnor i det regionala tillväxtarbetet, N2012/6282/RT

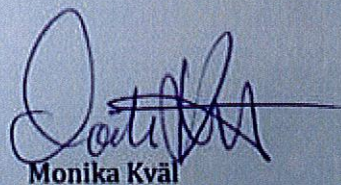
Beslutet att godkänna denna slutrapport har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf.

Handläggningen har gjorts av avdelningschef Anna Bünger, enhetschef Åsa Bjelkeby och handläggare Monika Kväl. Den sistnämnda var föredragande för ärendet.

Stockholm den 28 april 2016



Gunilla Nordlöf



Monika Kväl

Sammanfattning

Tillväxtverket har under 2013-2015 haft regeringens uppdrag att fördela verksamhetsbidrag till resurscentra för kvinnor. Under perioden har vi beviljat 40 ansökningar om verksamhetsbidrag till ett belopp om ca 104 mkr. Samtliga län har tagit del av medlen.

Syftet med verksamhetsbidraget har varit att skapa förutsättningar för resurscentra att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors delaktighet i det regionala tillväxtarbetet. Insatserna förväntas i förlängningen bidra till en jämställd regional tillväxt.

Våra slutsatser från uppdraget är att:

- Resurscentra har ökat kunskapen om kvinnors villkor och jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet.
- Resurscentras arbete har utvecklats till att bli mer operativt och strategiskt.
- Resurscentra som extern aktör har haft begränsade möjligheter att långsiktigt öka kvinnors delaktighet i det regionala tillväxtarbetet.
- Relevansen av resurscentras arbete i det regionala tillväxtarbetet har varierat.
- Stora variationer har försvårat resultatuppföljning på aggregerad nivå.

Tillväxtverket verkar för en hållbar tillväxt, där arbetet med en inkluderande tillväxt är en naturlig del. En inkluderande tillväxt motverkar ojämlikhet och utanförskap och möter sociala utmaningar med nya lösningar och entreprenörskapet som verktyg. För att främja arbetet för en inkluderande tillväxt på nationell och regional nivå kommer vi i genomförande av vårt arbete att:

- Tillvarata och sprida resurscentras kunskaper och erfarenheter i pågående och kommande satsningar.
- Verka för att underlätta aggregerade resultatuppföljning i pågående och kommande satsningar.

Innehåll

1	Uppdraget	9
1.1	Bakgrund.....	9
1.2	Syfte och mål.....	9
1.3	Målgrupp	11
1.4	Metod.....	11
2	Slutsatser.....	12
2.1	Våra slutsatser	12
	Resurscentra har ökat kunskapen om kvinnors villkor och jämsköldhet.....	12
	Resurscentras arbete har utvecklats till att bli mer operativ och strategiskt.....	12
	Resurscentra som extern aktör har haft begränsade möjligheter att långsiktigt öka kvinnors delaktighet.....	13
	Stora variationer har försvårat resultatuppföljning på aggregerad nivå.....	13
	Relevansen av resurscentras arbete i det regionala tillväxtarbetet har varierat	13
2.2	Så här kommer Tillväxtverket att arbeta vidare med resultaten	13
	Tillvarata och sprida resurscentras kunskaper och erfarenheter.....	13
	Vi kommer att verka för att underlätta aggregerade resultatuppföljning i pågående och kommande satsningar.....	14
3	Genomförande – aktiviteter och resultat.....	15
3.1	Resurscentras resultat inom respektive insatsområde	15
	Entreprenörskap och innovativa miljöer.....	15
	Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud.....	15
	Tillgänglighet.....	16
3.2	Har resurscentra genomfört sin verksamhet enligt plan?	16
	Resurscentras deltagande i det regionala tillväxtarbetet.	17
	Erfarenhetsträffar för lärande och kunskapsutbyte	19
	Kunskapsunderlag.....	19
	Bilaga 1 Länsvis beskrivning av resurscentras verksamhet	20
	3.2.1 Blekinge.....	20
	3.2.2 Dalarna.....	21
	3.2.3 Gotland.....	21
	3.2.4 Gävleborg.....	21

3.2.5	Halland.....	22
3.2.6	Jämtland.....	23
3.2.7	Jönköping.....	23
3.2.8	Kalmar.....	23
3.2.9	Kronoberg.....	24
3.2.10	Norrbottn	25
3.2.11	Skåne.....	26
3.2.12	Stockholm.....	27
3.2.13	Södermanland.....	28
3.2.14	Uppsala	29
3.2.15	Värmland.....	29
3.2.16	Västerbotten.....	30
3.2.17	Västernorrland	31
3.2.18	Västmanland.....	31
3.2.19	Västra Götaland.....	32
3.2.20	Örebro	33
3.2.21	Östergötland	33
3.2.22	Nationell verksamhet.....	34
	Bilaga 2 – Ekonomisk redovisning för slutrapport.....	35

1 Uppdraget

1.1 Bakgrund

Redan i början av 1990- talet ansågs att kvinnors behov, erfarenheter och potential inte tillvaratogs fullt ut i det regionala tillväxtarbetet. I den regionalpolitiska propositionen från 1993, *Bygder och regioner i utveckling*¹ uttalades behovet att anlägga ett könsperspektiv på regionalpolitiken. I en rapport från samma år föreslog Tora Friberg bildandet av regionala utvecklingscentra för kvinnor, som ett led i åtgärdandet av denna problematik och sneda fördelning av projektmedel.² Tillväxtverket föregångare Nutek fick i uppdrag att etablera ett nationellt resurscentra för kvinnor mellan åren 1996-1999. Sedan 2000 har Nutek och Tillväxtverket, om än i flera olika utformningar haft regeringens uppdrag att finansiera lokala och regionala resurscentra i landet.

Tillväxtverket har mellan perioden 2013-2015 haft regeringens uppdrag att fördela 108 mkr i verksamhetsbidrag till resurscentra för kvinnor inom det regionala tillväxtarbetet. Med verksamhetsbidrag avses bidrag till utgifter för verksamhetsinriktade insatser, projekt, personal, lokal och administration samt samverkan mellan resurscentra och andra berörda aktörer för att uppnå en jämställd regional tillväxt.³

Av bidraget har Tillväxtverket, i enlighet med uppdraget, avsatt tillräckliga medel för att en oberoende aktör, Sweco Strategy AB, ska följa upp uppdraget.

1.2 Syfte och mål

Syftet med verksamhetsbidraget har varit att skapa förutsättningar för resurscentra att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors delaktighet i det regionala tillväxtarbetet. Insatserna förväntas i förlängningen bidra till en jämställd regional tillväxt. Verksamheten hos resurscentra skulle främja kunskapsförmedling och kunskapsutveckling och den skulle ske inom ramen för något av de fem insatsområden som prioriterats av regeringen, insatsområdena har varit:

1. Entreprenörskap och innovativa miljöer
2. Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud
3. Tillgänglighet
4. Strategiskt gränsöverskridande samarbete
5. Landsbygdsutveckling

¹ Proposition 1993/94:140 Bygder och regioner i utveckling

² Friberg, Tora (1993). *Den andra sidan av myntet: om regionalpolitikens enögdhet: en idéskrift ur kvinnligt perspektiv från Glesbygdsmyndigheten*. Östersund: Glesbygdsmyndigheten

³ Regeringsbeslut N2012/6282/RT

För vart och ett av insatsområdena har Tillväxtverket formulerat ett antal långsiktiga och övergripande målsättningar som resurscentra skulle inrikta sina verksamheter mot. Insatsområdena *Strategiskt gränsöverskridande arbete* och *Landsbygdsutveckling* har sett som horisontella områden med bäring på något av de övriga insatsområdena.

Figur 1 Presentation av uppdragets övergripande målsättningar

Målet med fördelning av verksamhetsbidrag till resurscentra för kvinnor är att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet genom verksamhet inom ett eller flera insatsområden		
1 Entreprenörskap och innovativa miljöer - Inom de regionala prioriteringarna synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. - Innovativa miljöer och kluster utvecklas eller förändras utifrån kvinnors kompetenser, erfarenheter och intressen. - Möjligheterna för kvinnor att verka och utvecklas som innovatörer och entreprenörer förbättras.	2 Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud - Inom de regionala prioriteringarna synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. - Nya möjligheter till kompetens- och karriärutveckling för kvinnor skapas. - Arbetskraftens rörlighet mellan kvinnodominerade och mansdominerade sektorer ökar	3 Tillgänglighet - Inom de regionala prioriteringarna synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. - Kvinnors inflytande ökar och kvinnors intressen av ökad tillgänglighet får genomslag i regionen.
4 Strategiskt gränsöverskridande samarbete - Inom de regionala prioriteringarna synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. - Gränsöverskridande lösningar för viktiga samhällsfunktioner utgår från både kvinnors och mäns behov, erfarenheter och intressen. - Prioriteringar av och attityder till vilka företag och andra aktörer som genom strategiskt gränsöverskridande samarbete i störst utsträckning främjar regionens tillväxt och utveckling tar hänsyn till kvinnors villkor. - Samverkan och kunskapsutbyte över nationella och regionala gränser mellan resurscentra och organisationer som arbetar med liknande frågor ökar.		
5 Landsbygdsutveckling - Inom de regionala prioriteringarna synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. - Kvinnors organisering på landsbygden stärks. I denna organisering ska arbetet för landsbygdens utveckling vara centralt. - Resurscentras arbete inom övriga insatsområden sker utifrån ett landsbygdsperspektiv.		

1.3 Målgrupp

Målgrupp för uppdraget har varit resurscentra för kvinnor som sökt och beviljats verksamhetsbidrag. Tillväxtverkets definition av resurscentra för kvinnor var de organisationer som uppfyllt de grundkriterier som arbetats fram. Vid prövning av behörig sökande har den organisation som angivits som huvudman för ansökan bedömts. För de organisationer som drivit annan verksamhet än resurscentraverksamheten har det funnits krav på tydlig avgränsning verksamheterna emellan.

1.4 Metod

Vid fördelning av verksamhetsbidrag har Tillväxtverket tillämpat ett ansökningsförfarande. Kriterier och riktlinjer har legat till grund för bedömningen av vilka resurscentra Tillväxtverket beviljat medel.

Totalt har vi beviljat 40 ansökningar till ett belopp om ca 104 mkr. Samtliga län har tagit del av medlen.

I enlighet med uppdraget har en oberoende aktör, Sweco Strategy AB, anlitats för att löpande följa upp resurscentraverksamheten på en delvis aggregerad nivå. Fem rapporter har tagits fram; (1) *Kartläggning och nuläge*, (2) *Bidragsanalys av förväntade resultat och bidrag*, (3) *Halvtidsrapportering*, (4) *Fördjupad regional analys* och en (5) *Slutrapport*. Rapporterna har använts som kunskapsunderlag i genomförandet av uppdraget, diskussionsunderlag för resurscentra och som underlag till vår rapportering av uppdraget till Regeringskansliet.

Vi har även löpande arrangerat och deltagit i mötesplatser för att bidra till lärande och erfarenhetsutbyte om resurscentras arbete.

2 Slutsatser

Regeringens mål med en jämställd regional tillväxt är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter att nå inflytande i det regionala tillväxtarbetet och få tillgång till tillväxtresurser. Regeringen har med beslutet om en *Nationell handlingsplan för en jämställd regional tillväxt 2012–2014* höjt ambitionerna på jämställdhetsområdet. Regeringens jämställdhetssatsningar ska leda till hållbara resultat genom att jämställdhet integreras i ordinarie verksamhet och att det är ett kvalitets- och utvecklingsarbete som måste ske i ordinarie system. Sedan 2016 har regeringen uttalat att regionalt utvecklingsansvariga aktörer nu bär ansvaret för att jämställdhetsintegrera det regionala tillväxtarbetet.

Tillväxtverket verkar för en hållbar tillväxt, där arbetet med en inkluderande tillväxt är en naturlig del. En inkluderande tillväxt motverkar ojämlikhet och utanförskap och möter sociala utmaningar med nya lösningar och entreprenörskapet som verktyg. För att främja arbetet för en inkluderande tillväxt på nationell och regional nivå kommer vi i genomförande av vårt arbete tillvara de kunskaper och erfarenheter som resurscentra genererat.

2.1 Våra slutsatser

Resurscentra har ökat kunskapen om kvinnors villkor och jämställdhet

Under verksamhetsperioden har resurscentra ensam eller tillsammans med forskning och akademi arbetat fram kunskapsunderlag om kvinnors villkor och jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet.⁴ Kunskapen har, enligt Swecos uppföljning, bidragit till att jämställdhetsperspektivet exempelvis tagits med i regionala och nationella strategier. Tillväxtverkets bedömning är att detta bidragit till att öka kunskapen om kvinnors villkor och jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet.

Resurscentras arbete har utvecklats till att bli mer operativ och strategiskt

Jämfört med tidigare verksamhetsperiod har resurscentras arbete förskjutits från att i stor utsträckning arbeta fram kunskapsunderlag om kvinnors villkor och förutsättningar till att utveckla metoder och verktyg för *hur* jämställdhet kan integreras i det regionala tillväxtarbetet.⁵ Resurscentras arbete har utvecklats till att bli mer av operativ och strategisk karaktär, vilket även bekräftas av Sweco i uppföljningen av verksamheten.

⁴ Exempel på underlag presenteras i kapitel 2

⁵ Exempel på verktyg beskrivs i kapitel 2

Resurscentra som extern aktör har haft begränsade möjligheter att långsiktigt öka kvinnors delaktighet

Resurscentra har genom kunskapsunderlag, analyser och informationsinsatser synliggjort kvinnors villkor. Som extern aktör har resurscentra haft begränsade möjligheter att själva genomföra insatser som långsiktigt ökar kvinnors delaktighet i regionala tillväxtarbetet. Verksamheterna har varit beroende av att aktörer med regionalt utvecklingsansvar aningen själva eller tillsammans med resurscentra genomför den typ av insatser som medför faktiska förändringar.

Stora variationer har försvårat resultatuppföljning på aggregerad nivå

I Swecos uppföljning av uppdraget framkommer att de övergripande målen upplevs förhållandevis vaga och att de inte alltid är lätta att synkronisera och förena med lokala och regionala mål. Vaga målsättningar i kombination med verksamhetsbidrag som finansieringskälla har skapat stora möjligheter för resurscentra att själva utforma verksamheten och sätta egna målsättningar. Detta har medfört att det funnits stora variationer i resurscentras verksamheter, de har haft olika syften, funktion, resurser och organisatorisk hemvist. Även om en variation i många avseenden är önskvärd har det visast sig finnas nackdelar. Det har bland annat försvårat möjligheten att samlat uttala sig om vilka effekter och resultat verksamheterna bidragit till på aggregerad nivå.

Relevansen av resurscentras arbete i det regionala tillväxtarbetet har varierat

Under verksamhetsperioden har det inte funnits någon samordning av resurscentras verksamhet och de regionala aktörernas utvecklingsagenda. Detta i kombination med vaga målsättningar och verksamhetsbidrag som finansieringskälla har medfört att relevansen av resurscentras arbete i det regionala tillväxtarbetet varierat. En avgörande faktor för kvaliteten i resurscentras arbete har varit att resurscentra reflekterat över sin roll inom den regionala kontext inom vilken verksamheten verkat samt att det funnits en tydligt och genomtänkt plan för hur påverkansarbetet ska ge resultat. Även mottagarkapaciteten hos aktörer i det regionala tillväxtarbetet har varit en avgörande faktor hur resurscentra kunnat bidra i det regionala arbetet.

2.2 Så här kommer Tillväxtverket att arbeta vidare med resultaten

Tillvarata och sprida resurscentras kunskaper och erfarenheter

Resurscentra har mångårig erfarenhet av att arbeta med kvinnors villkor, förutsättningar och delaktighet i det regionala tillväxt och utvecklingsarbetet. I arbetet har resurscentra byggt upp god kunskap om genus och jämställdhet i en lokal och regional kontext. För att främja arbetet för en inkluderande tillväxt på nationell och regional nivå kommer vi att tillvara de kunskaper och erfarenheter som resurscentra genererat. Vi kommer även att verka för att resurscentras arbete sprids till relevanta aktörer på regional nivå.

Vi kommer att verka för att underlätta aggregerade resultatuppföljning i pågående och kommande satsningar

Resurscentrauppdraget har lidit brist på tydlig målstyrning och det har funnits behov av att bryta ner och konkretisera målsättningar. Swecos utvärdering har även visat att det funnits behov av att skapa och säkerställa att det finns en tydlig och logisk kedja mellan planerade aktiviteter, målsättningar och förväntade resultat, en så kallad verksamhets- eller projektlogik. Detta har medfört svårighet/utmaningar att genomföra en aggregerad uppföljning av resurscentras arbete. Vi kommer därför i pågående och kommande insatser verka för att skapa tydliga målstyrningar och verksamhets- eller projektlogiker för att underlätta kommande aggregerade uppföljningar och utvärderingar.

3 Genomförande – aktiviteter och resultat

I genomförandet av uppdraget har Tillväxtverket lämnat två delrapporteringar, en den 30 april 2014 och en den 29 april 2015. Detta är vår slutrapportering av uppdraget och här beskriver vi det samlade arbetet med uppdraget för perioden 2013-2015.

3.1 Resurscentras resultat inom respektive insatsområde

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Inom insatsområdet har resurscentra bland annat genomfört jämställdhetsanalyser av hur företagsstöd fördelats med avseende på kön. De har även genomfört analyser av vilka branscher som kan beviljas stöd samt arbetat för att främja en jämställd fördelning av stöden. Arbetet har genomförts av resurscentra själva eller i samverkan med forskning och akademi. Resurscentra har erbjudit och genomfört utbildningar för handläggare och beslutsfattare för att öka kunskapen om kvinnors villkor och jämställdhet.

Resurscentra har erbjudit konkreta verktyg och modeller för hur man kan arbeta med jämställdhetsintegrering. Exempelvis har en modell för genusmedveten företagsrådgivning arbetats fram⁶. Syftet har varit att stödja rådgivare att tänka bortom normer och föreställningar i olika rådgivningssituationer. Modellen har bland annat presenterats för Almi som, enligt resurscentras slutrapportering, valt att använda modellen för att nå fler kvinnor och för att stärka sitt arbete mot tjänstesektorn.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

För att bidra till att minska den könssegregerade arbetsmarknaden och för att nya möjligheter till kompetens- och karriärutveckling för kvinnor ska skapas har resurscentra exempelvis initierat eller deltagit i insatser för jämställd vägledning, analyserat könsförhållandet på arbetsmarknaden samt deltagit i dialogseminarier om en arbetsmarknad på lika villkor.

I vissa län uppger resurscentra att de samverkat med de regionala kompetensplattformarna som etablerats av regionalt utvecklingsansvariga aktörer. För att öka tjejers intresse för tekniska utbildningar har resurscentra tillsammans med regionala kompetensplattformar skapat arbetsgrupper bestående av branschorganisationer och offentlig sektor. För att synliggöra kvinnors kompetenser har det arrangerats aktiviteter som syftar till att påverka arbetsgivares attityder och anställningsmönster.

⁶ *Tänk längre med rådgivargiraffen en modell för genusmedveten företagsrådgivning*, framtagen av inom resurscentraverksamheten som drivits av Länsstyrelsen i Dalarna

Tillgänglighet

Inom insatsområdet har resurscentra bland annat verkat för att regionala planer och prioriteringar av infrastruktur, boendemiljö och informations och kommunikationsteknologiska lösningar ska utgå från kvinnors behov, erfarenheter och intressen. Under verksamhetsperioden har resurscentra bland annat spridit och, i några kommuner, implementerat den Jämställdhetskarta⁷ som arbetades fram under förra verksamhetsperioden. Kartan syftar till att ge en bredare och mer komplett bild av jämställdhet på lokal nivå. Kartan innehåller könsbaserad statistik som kan utgöra underlag för en jämställd stadsplanering.

Inom insatsområdet har resurscentra själva eller tillsammans med akademi genomfört branschanalyser och arbetat fram regionala digitala agendor. Resurscentra har även fört aktiv dialog med Telia i syfte att öka mobil- och bredbandstäckningen i glesa områden för att underlätta för kvinnor på landsbygden kan starta och driva företag.

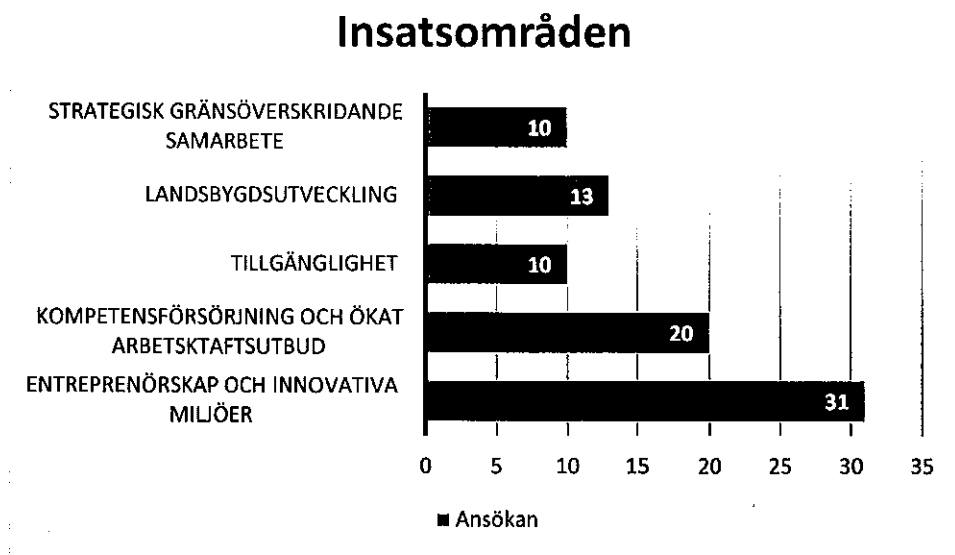
3.2 Har resurscentra genomfört sin verksamhet enligt plan?

Sweco har gjort en bedömning av i vilken utsträckning resurscentras slutrapporter överensstämmer med de ansökningar som beviljats verksamhetsbidrag. Enligt bedömningen har en stor majoritet av resurscentra, ca 86 % genomfört sin verksamhet enligt plan.

Vissa resurscentra har haft en bred ansats och arbetat inom flera insatsområden medan andra har valt att fokusera sitt arbete inom ett insatsområde. Genom att göra jämförelse mellan ansökan och slutrapport har det visat sig att resurscentra under verksamhetsperioden i vissa fall valt att strukturera om sitt arbete genom att arbeta med andra insatsområden än vad som först var planerat.

⁷ www.jamstalldhetskarta.se framtagen av Regionalt resurscentra för jämställd tillväxt och utveckling i Västra Götaland

Diagram 1 Fördelning av insatsområden, en jämförelse mellan ansökan och slutrapport.

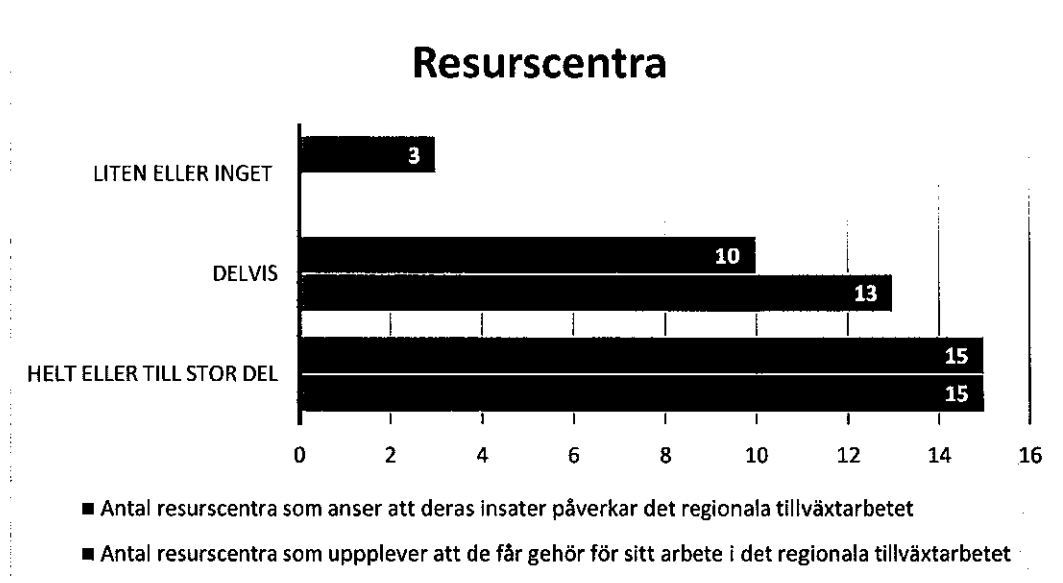


De flesta av verksamheterna har fokuserat sitt arbete inom insatsområdet Entreprenörskap och innovativa miljöer. Anledningen till att resurscentra valt att fokusera sitt arbete inom insatsområdet kan bero på att verksamheterna historiskt sett har arbetat med att stärka kvinnor och då har kopplingen till insatsområdet varit naturlig genom att verka för att kvinnor utvecklas som entreprenörer och startar företag.

Resurscentras deltagande i det regionala tillväxtarbetet.

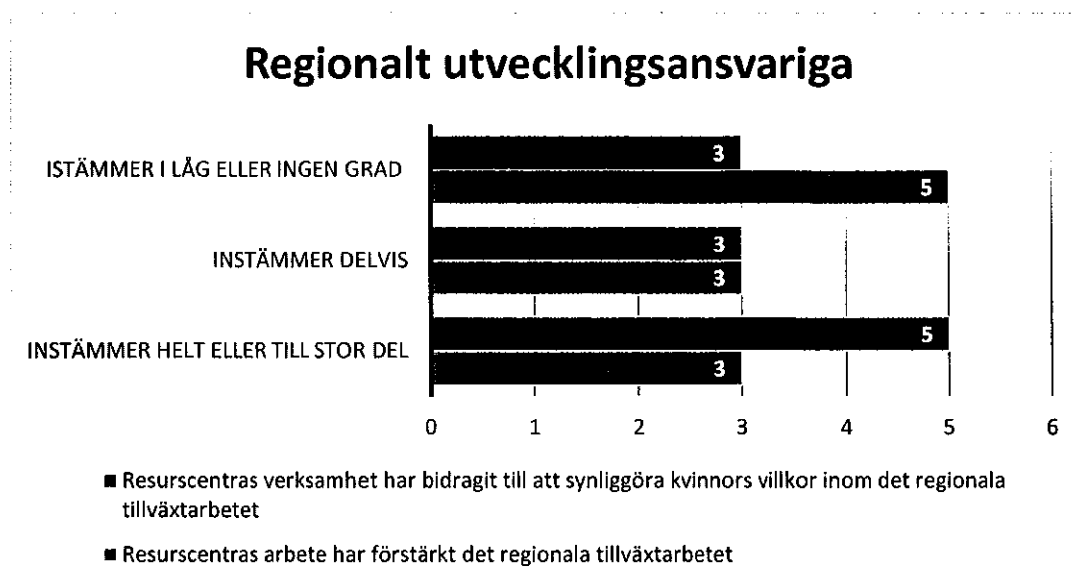
I syfte att fånga upp resurscentras upplevda deltagande i det regionala tillväxtarbetet genomförde vi en enklare enkätuppföljning i samband med en lägesrapportering till myndigheten. För att även fånga regionalt utvecklingsansvariga aktörers synpunkter skickades en enkät till de personer som ansvarat för de regionala handlingsplanerna för en jämställd regional tillväxt. Enkäten skickades till ut till 37 st resurscentraverksamheter och 28 av dem svarade. 11 av de 21 regionalt utvecklingsansvariga aktörerna valde att besvara den enkäten som skickades till dem.

Diagram 2-Resurscentras upplevda deltagande i det regionala tillväxtarbetet



En förklaring varför resurscentras upplevelse om att de får gehör för sitt arbete i jämförelse med regionalt utvecklingsansvarigas uppfattning kan vara att resurscentra arbetar brett och att deras målgrupp är betydligt bredare än regionalt utvecklingsansvariga, som Tillväxverket tillfrågat.

Diagram 3- Regionalt utvecklingsansvariga uppfattning om resurscentras deltagande i det regionala tillväxtarbetet



Eftersom det var få av de regionalt utvecklingsansvariga som svarade på enkäten resultatet tolkas med försiktighet. Det kan dock konstateras att det är fler som

anser att resurscentras arbete bidragit till att synliggöra kvinnors villkor än till att förstärka det regionala tillväxtarbetet. Detta *kan* vara en avspeglning av att resurscentras möjlighet som extern aktör varit begränsade att långsiktigt genomföra de insatser som krävs för faktisk förändring samt att relevansen av resurscentras arbete varierat.

Erfarenhetsträffar för lärande och kunskapsutbyte

Under perioden har Tillväxtverket genomfört fyra erfarenhetsträffar inom ramen för uppdraget. Träffarna har syftat till att verka för lärande och kunskapsöverföring mellan resurscentra. På erfarenhetsträffarna har utmaningar och lösningar diskuterat.

Kunskapsunderlag

För att sprida kunskap om resurscentras arbete och verksamhet tog Tillväxtverket under 2013 fram rapporten *Resurscentra – en aktör för jämställd tillväxt? Ett aktörsperspektiv på resurscentras roll i framtagandet av regionala handlingsplaner för jämställd tillväxt* fram. Rapporten presenterades och diskuterades på forskarseminariet om genus och jämställdhet i Luleå.

Tillväxtverket har även tagit fram en exempelsamling, *Göra jämställd regional tillväxt*⁸ som lyfter några av de kunskapsunderlag som resurscentra arbetet fram under innevarande och tidigare verksamhetsperiod. Vi har publicerat exempelsamlingen på vår webbsida. Samlingen kommer att spridas till relevanta aktörer i Tillväxtverkets pågående och kommande arbete.

⁸ *Göra jämställd regional tillväxt- En sammanställning av kunskapsunderlag från resurscentra för kvinnor 2010-2015.* Info 0637

Bilaga 1 Länsvis beskrivning av resurscentras verksamhet

I denna bilaga återges en länsvisbeskrivning av resurscentras verksamhet uppdelat på län och insatsområde. I beskrivningen presenteras aktiviteter inom insatsområdena *Entreprenörskap och innovativa miljöer*, *Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud* och *Tillgänglighet*, i de fall resurscentra arbetar inom de horisontella områdena redovisas detta övergripande.

I beskrivningen lämnas exempel på insatser som resurscentra genomfört inom respektive insatsområde fördelat på län. Beskrivningen ska ej ses som heltäckande. Som underlag för beskrivningen har Tillväxtverket i första hand använt sig av de slutrapporter som verksamheterna lämnat in till myndigheten. I redovisningen har vi valt att förmedla resurscentras upplevelser och erfarenheter i arbetet med att synliggöra kvinnors villkor i det regionala tillväxtarbetet och öka kvinnors delaktighet i det samma. Detta förmedlas genom att samtliga länsbeskrivningar inleds med några reflektioner, lärdomar, erfarenheter och identifierade framgångsfaktorer/utmaningar från respektive resurscentra.

3.2.1 Blekinge

I Blekinge har *Region Blekinge* har beviljats verksamhetsbidrag. Att verksamheten varit organiserad inom Region Blekinge vilket de anser varit en fördel för genomförandet. Organiseringen har inneburit att verksamheten på ett enkelt sätt fått tillgång till redan etablerade nätverk, forum och personliga kontakter. Den breda sammansättningen av verksamhetens referensgrupp har även stärkt arbetet. I referensgruppen har bland annat Regionrådet, Almis VD, Näringslivschef, Särskilt sakkunnig i jämställdhet deltagit.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

För att visa på hur ett aktivt jämställdhetsarbete i de mansdominerade branscherna kan bidra till en ökad tillväx har de genomfört insatser riktade till näringslivet. Två företag har via resurscentra fått möjligheten att testa en modell hur man kan använda jämställdhet som en del av verksamhetsutveckling. Verksamheten har genomfört insatser som synliggjort hur rekryteringspolicys kan utvecklas för att locka fler kvinnor, aktiviteterna har riktat sig till VD:ar, personalchefer, produktchefer och marknadschefer inom det privata näringslivet.

3.2.2 Dalarna

I Dalarnas län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Länsstyrelsen i Dalarnas län*. Delar av verksamheten drivs utifrån ett landsbygdsperspektiv. Verksamheten uppger att en framgångsfaktor varit att de haft god kännedom om målgruppen. Detta har medfört att insatser och aktiviteter har kunnat genomföras på ett träffsäkert sätt och med hög relevans för målgruppen. I rapporteringen till Tillväxtverket lyfter verksamheten att etableringen av det etablerade processtödet anser de vara särskilt framgångsrikt. Processtödet har syftat till att i större projekt stödja projektägare, handläggare och projektledare att använda horisontella kriterier på ett verkningsfullt sätt för att förmera och förstärka projektens identifierade målsättningar.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

En modell för genusmedveten företagsrådgivning har arbetats fram. Syftet har varit att stödja rådgivare att tänka bortom normerna i rådgivningssituationer. Resurscentra har presenterat modellen för Almi och Swedbank, där Almi valt att använda modellen för att nå fler kvinnor och för att stärka sitt arbete mot tjänstesektorn.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Med utgångspunkt i rapporten "*Bilden av Dalarna*" har aktiviteter genomförts för att lyfta och bidra till att utveckla den kvinnodominerade tjänstesektorn i länet. Det har genomförts inspirationsföreläsningar och arbetet har sammankopplats med de insatser som genomförts inom ramen för uppdraget främja kvinnors företagande.

3.2.3 Gotland

Tillväxtverket har under beviljat verksamhetsbidrag till *Framgång Gotland*, under 2015 och verksamheten är relativt nyetablerad. I rapporteringen till myndigheten uppger de att de tillsammans med Science Park och Almi identifierat resurscentras roll och de arbetat fram en plattform för samarbete.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Verksamheten har genomfört en analys av kvinnors villkor och förutsättningar inom företagandet samt om och hur verksamheten kan stärka arbetet inom insatsområdet.

3.2.4 Gävleborg

Tillväxtverket har beviljat verksamhetsbidrag *Iris ideellt resurscentrum för kvinnor i Söderhamns kommun* och *Kvinnokoopertivet Saga ek för i Gävleborgs län*. Verksamhet drivs delvis ur ett landsbygdsperspektiv och genom ett strategiskt gränsöverskridande arbete inom respektive insatsområde.

Iris ideellt resurscentrum har anlagt ett tydligt bottom up- top down perspektiv i sitt arbete. De anser att arbetssättet har varit en framgångsfaktor eftersom det gett dem möjlighet att på gräsrotsnivå fånga upp utvecklingsbehov som sedan kanaliseras för att påverka strukturer och processer inom det lokala och regionala utvecklingsarbetet.

Kvinnokooperativet Saga uppger att de är en efterfrågad aktör och att deras kunskaper efterfrågas. De finns exempelvis med i; partnerskapet för Jämställdhet i Gävleborg, Eu-nätverket i Gävleborg samt att de varit delaktiga i framtagningen av Länsstyrelsen strategi för jämställdhetsintegrering i länet.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Kartläggningar har genomförts för att belysa kvinnors representation och förutsättningar inom olika branscher. Syftet har varit att synliggöra utvecklingsområden och att öka kunskapen hos relevanta aktörer. Det har skapats skapas mötesplatser och seminarier där kvinnors villkor och jämställd tillväxt diskuteras.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Inom insatsområdet har bemanningsföretagens roll på arbetsmarknaden i relation till arbetsförmedlingens kartlagts utifrån ett genusperspektiv. I länet har även en kartläggning över utlandsfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden genomförts.

Tillgänglighet

Med fokus på genus och jämställdhet har branschanalyser inom Upplevelsenäringen och IT- branschen genomförts. Studien av IT – branschen resulterade i att resurscentra arbetat fram en genus- och jämställdhetssäkrad Digital Agenda för Gävleborgs län.

3.2.5 Halland

I Hallands län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Regionalt resurscentrum för kvinnor i Halland*. Under verksamhetsperioden har media och politik uppmärksammat kvinnors villkor och jämställdhet. Resurscentra upplever att detta har underlättat verksamhetens arbete och det har hjälpt verksamheten att nå ut till aktörer, beslutsfattare och politiker.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Genusanalyser av massmedia har genomförts i syfte att uppmärksamma skillnader i hur företagare framställs utifrån kön. Föreläsningar, mötesplatser och utställningar har arrangerats för att bidra till att höja engagemanget för ett näringslivsklimat där kvinnor och män har samma möjligheter att verka och utvecklas. Resurscentra har bidragit med kunskap om jämställdhet och genus

genom att exempelvis lämna synpunkter på olika strategier som arbetats fram på kommunal och regional nivå.

3.2.6 Jämtland

I Jämtlands län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Kvinnobyrån ek för*. Kvinnobyrån uppger att deras arbete bidragit till att skapa förändring på strukturell nivå, genom att en tvärpolitisk grupp bildats, med fokus på jämställdhet och kvinnors villkor.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Verksamheten har tagit fram boken *Göra Jämställdhet* som är en historisk beskrivning av näringslivets utveckling de senaste 30 åren i Jämtland. Boken har spridits nationellt och regionalt en populärversion har översatts till engelska. I Länet har även en expertfunktion med forskare har etablerats i syfte att stödja och kvalitetssäkra resurscentras arbete för att synliggöra kvinnors villkor i det regionala tillväxtarbetet. Kunskapshöjande aktiviteter om jämställdhet och tillväxt har genomförts för kommunala politiker. Möjligheter till kunskaps- och erfarenhetsutbyte på nationell och regional nivå har skapats.

3.2.7 Jönköping

I Jönköpings län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Nätet-Kvinnligt resurscentrum*. Verksamheten genomförs delvis utifrån ett landsbygdsperspektiv och resurscentra driver ett strategiskt gränsöverskridande arbete inom insatsområdet.

Verksamheten har fungerat som remissinstans och de har deltagit i landsbygdsprogrammets partnerskap och Länsstyrelsens jämställdhetsråd.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

De har fört dialog om länets handlingsprogram för landsbygdsprogrammet i syfte att påverka så att kombinationsföretagare kan ta del av medel. Verksamheten har genomfört informationsinsatser som syftat till att fler kvinnor ska uppmärksamma möjligheten att söka företagsstöd och projektmedel inom landsbygdsprogrammet.

3.2.8 Kalmar

I Kalmar län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Resurscentra för jämställd tillväxt Sydöstra Sverige*. Verksamheten anser att en av framgångsfaktorerna har varit möjligheten till flexibilitet i arbetet. Detta har inneburit att verksamheten haft möjlighet att anpassa arbetet efter behov och vad som efterfrågas, så som att verksamheten fungerat som remissinstans för strategiska dokument och deltagit i referensgrupper.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Insatser har genomförts för att påverka vilka branscher som kan få ta del av konsultcheckar, exempelvis uppger resurscentra att deras arbete bidragit till att livsmedelsproducenter nu kan ansöka om konsultcheckar hos Region Kalmar, vilket inte tidigare var möjligt. I syfte att driva påverka kvinnors villkor som entreprenörer har verksamheten tillsammans med Almi, Kalmar Sciencepart Drivhuset med flera deltagit i aktörsråd.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Verksamheten har deltagit i olika arbetsgrupper för att synliggöra problem och konsekvenser med en könssegregerad arbetsmarknad. Verksamheten har bidragit med kunskap om genus och jämställdhet i framtagandet av strategiska planer och dokument för att främja en arbetsmarknad på lika villkor. Kunskapsseminarium har hållits för att visa på sambandet mellan lönsamhet och jämställdhet där exempel från teknikföretag lyfts. För att öka tjejers intresse för tekniska utbildningar har resurscentra skapat en arbetsgrupp bestående av Teknikcollege i Östra Småland, Statens kärnbränslehantering, Nova Högskolecenter och ÅF.

Tillgänglighet

Regionen fattade ett beslut om att implementera ett statistikverktyg som bygger på ett Gapmindersystem detta resulterade i att resurscentras arbete med att sprida och sälja in den jämställdhetskarta som utvecklats av *Regionalt resurscentrum för jämställd tillväxt och utveckling i Västra Götaland* tagit en annan form än vad som först var tänkt.

3.2.9 Kronoberg

I Kronobergs län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Region Kronoberg* och *Qvinnor på G*.

Under verksamhetsperioden har resurscentra inom Region Kronoberg genomfört ett arbete som syftat till att förändra strukturella hinder för kvinnors företagande samt att bidra till att en jämställd regional tillväxt i Kronoberg. Påverkansarbetet har bedrivits genom att skapa och delta på mötesarenor, bidra till nätverkande samt genom att uppdatera könsuppdelad statistik.

Under verksamhetsperioden har Qvinnor på G fungerat som remissinstans vid framtagandet av regionala strategier. De har även funnits med i partnerskapet för landsbygdsprogrammet och bidragit i genomförandet av den regionala handlingsplanen för en jämställd regional tillväxt.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Region Kronoberg har lanserat en verktygslåda för innovation i arbetet har resurscentra utvecklat metoden om hur jämställdhet kan användas som ett

innovationsverktyg. Tillsammans med akademi har kunskapa om kvinnors villkor som företagare och entreprenörer skapats, underlagen har spridits och använts som underlag för dialog med relevanta aktörer.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

För att bidra till minskad könssegregering på arbetsmarknaden har resurscentra samarbetat med den regionala kompetensplattformen i länet. Exempelvis har resurscentra deltagit i satsningar om ungas gymnasieval och fler män i vården.

Tillgänglighet

Resurscentra har i sitt arbete bidragit till att fyra av länets kommuner finns presenterade på Jämställdhetskartan. Kartan syftar till att ge en bredare, djupare och mer komplett bild av jämställdhet på lokal nivå. Kartan presenterar könsbaserad statistik på ett lättillgängligt sätt och den kan utgöra underlag för beslut olika satsningar, exempelvis infrastruktur.

3.2.10 Norrbotten

I Norrbottens län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Hela Sverige ska leva Norrbotten* och *Priorum affärsutveckling ek.för.* Verksamheten drivs delvis ur ett landsbygdsperspektiv.

I sin rapportering till Tillväxtverket uppger Hela Sverige ska leva Norrbotten att de arbetat strategiskt med att integrera jämställdhetsperspektivet i befintliga strukturer som är av intresse för organisationen. Arbetssättet har utvecklats med utgångspunkt i en mångårig praktisk erfarenhet av utvecklingsarbete och känd forskning inom området. Verksamheten har prioriterat att medverka i projekt och/ eller annat utvecklingsarbete som haft sin grund i ett verkligt uttalat behov för livsmiljön i landsbygden.

Priorum affärsutveckling har byggt vidare på de kartläggningar och kunskapsunderlag som arbetats fram under verksamhetsperioden 2010-2012. Under innevarande verksamhetsperiod har stort fokus legat på att erbjuda en verktygslåda med metoder, modeller och verktyg för hur man kan arbeta med jämställdhetsintegrering i olika situationer. De uppger att politikernätverket varit en viktig arena för kunskapsförmedling och kunskapsbyggnad samt att det varit en viktig kanal för att nå ut med arbetet till kommuner, organisationer, akademi och andra relevanta aktörer.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Inom insatsområdet har resurscentra medverkat i ett flertal processer kring länets strategidokument och påverkat skrivningar kring jämställdhet. Resurscentra har ingått i arbetsgrupper för att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors delaktighet inom ramen för insatsområdet. Resurscentra har

exempelvis etablerat samverkan med Sparbanken Nord i syfte att förbättra förutsättningar för företagande kvinnor på landsbygden. Resurscentra har även genomfört utbildningar för att öka kunskapen om jämställdhet och genus hos politiker och tjänstemän så att utvecklingsmedlen i större utsträckning ska bli jämt fördelade med avseende på bransch och kön.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

För att bidra till att motverka den könssegregerade arbetsmarknaden har en rad aktiviteter genomförts i länet. Exempelvis har resurscentra initierat eller deltagit i insatser för jämställd vägledning, analyserat könsförhållandet på arbetsmarknaden samt deltagit i dialogseminarier om en arbetsmarknad på lika villkor. Under 2010-2012 skrev länets samtliga kommuner under CEMR-deklarationen och resurscentra har under denna verksamhetsperiod erbjudit stöd i implementeringen av deklarationen.

Tillgänglighet

Dialoger har förts kring tillgången till infrastruktur så som utvecklad kollektivtrafik, utökad mobiltäckning i syfte att underlätta arbetspendling och företagande på landsbygden.

3.2.11 Skåne

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Nordic African Womens Resource Center – NAW*, *Internationella kvinnoföreningen IKF i Malmö*, *Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Skåne*, och *Nätverket Grid i Vellinge*. Några av verksamheterna genomförs delvis utifrån ett landsbygdsperspektiv samt utifrån ett strategisk gränsöverskridande samarbete utbyts erfarenheter över regionala och nationella gränser.

NAW har arbetat för att alla kvinnor, oavsett bakgrund och ursprungsland, ska ges möjlighet att vara delaktiga i samhällsfrågor som påverkar kvinnors livsvillkor. De har bland annat arbetat med att skapa mötesarenor och nätverk för att utifrån ett underifrånperspektiv bidra till att synliggöra kvinnors villkor.

Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Skåne har arbetat för att kvinnors villkor ska beaktas i de regionala prioriteringarna genom att delta i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin. De har samverkat kring Handlingsplanen för jämställd regional tillväxt, deltagit på möten samt suttit med i arbetets referensgrupp.

Internationella kvinnoföreningen IKF i Malmö uppger att de är en legitim aktör som har etablerade kontakter och att de blir inbjuden att delta i diskussioner om jämställdhet, integration och tillväxt. De lyfter särskilt att samverkan med

externa aktörer varit särskilt framgångsrikt och det har gynnat organisationen och deras arbete.

I Nätverket Grids arbetet har underifrån perspektivet varit tongivande och de har främst inriktat sitt arbete mot den lokala nivån. De uppger att de blivit en respekterad aktör och att de bjudits in till att medverka i olika utvecklingsprojekt.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

I länet har det genomförts kartläggningar för att exempelvis synliggöra nuläget i kluster- och innovationsfrämjande miljöer, både gällande representation och hur medel fördelas. Samarbete med ALMI har etablerats med ambition att fler företagande kvinnor ska söka och beviljas finansieringsstöd. I länet har det även utvecklats en verktygslåda och informationsmaterial kring jämställd tillväxt och kvinnors företagande som kommer att finnas tillgängliga efter verksamhetsperioden.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

I länet har det bland annat genomförts insatser för att afrikanska kvinnors utanförskap i det svenska samhället ska brytas. För att minska den könssegregerade arbetsmarknaden och för att synliggöra kvinnors kompetenser har det arrangerats aktiviteter som syftar till att påverka arbetsgivares attityder och anställningsmönster.

Tillgänglighet

I länet har konferenser, dialoger och seminarier genomfört för att synliggöra vinsterna med att informations och kommunikationsteknologiska lösningar även utgår från både kvinnors och mäns behov, erfarenheter och intressen. Resurscentra har bistått med kunskap i arbetet med Skånes Digitala agenda och Digitaliseringskommissionen genom att lyfta frågan om jämlik digital utveckling.

3.2.12 Stockholm

I Stockholms län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *AstarCan AB*, *Baltic fem*, *Interfem*, *Max Help AB* och *Regionalt resurscentrum för kvinnor i Stockholms län*

Astarcan har i huvudsak genom innovativa metoder genomfört påverkansarbete för att påverka strukturella hinder för kvinnors företagande. De har exempelvis varit med och påverkat debatter och beslut kring frågor som privata vårdföretag, 3:12 regler och integration.

Regionalt resurscentrum för kvinnor i Stockholms län uppger att arbetet i huvudsak bestått av omvärldsbevakning, faktainsamling, sammanställningar av rapporter för att främja kunskapsutveckling och kunskapsöverföring. Verksamheten har bedrivit ett påverkansarbete genom att medverka i andra aktörers aktiviteter samt genom att arrangera egna utåtriktade aktiviteter, så som frukostmöten, dialogmöten, rundabordssamtal, seminarier och andra möten.

Baltic fem uppger att kartläggningar/enkäter och studier har utgjort viktiga underlag för dialog med relevanta aktörer på lokal nivå. Kartläggningarna har bidragit till att resurscentra fått god insikt om kvinnors villkor och förutsättningar inom tillväxtarbetet på lokal nivå.

Interfem har utvecklat en metod för att rekrytering av personal ska vara könsneutral. De har erbjudit utbildningar och haft samarbetet med ideella organisationer som haft behov av att rekrytera. De uppger att en framgångsfaktor i arbetet har varit att kunna erbjuda behovsanpassade utbildningar.

Maxhelps verksamhet har främst fokuserat på att synliggöra utländska kvinnors villkor. De har bland annat arbetat för att fler kvinnor med utländsk bakgrund ska starta och driva företag. Deras målgrupp har främst varit kvinnor inom det geografiska området stor Stockholm.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Inom länet har en skrift om *Nyanlända kvinnor som företagare – affärsnätverk och betydelsen av stödjande insatser för att fånga in potentiella företagare* arbetats fram. Skriften lyfter affärsnätverk för kvinnor som en del av den företagsstödjande strukturen inom kreativa näringar. Tillsammans med Nyföretagarcentrum har en kartläggning av vad kvinnor efterfrågar i rådgivningssituationer arbetats fram.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Med fokus på storstadsperspektivet och integration har resurscentra genomfört en studie om kvinnors förutsättningar för tillträde på arbetsmarknaden. Studien har använts som diskussionsunderlag i olika sammanhang. Man har även tagit fram en studie om mötesplatser för migration, introduktion och integration. Arbetet har syftat till att presentera några processtödjande mötesplatser med fokus på jämställdhet för aktörer, som jobbar med integrationsfrågor.

3.2.13 Södermanland

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Sisters of Sweden* och *NEEM- Nätverk för Entreprenörer från Etniska Minoriteter*. Det senare resurscentrat har försatts i konkurs varför redovisningen enbart innefattar det arbete som genomförts av Sisters of Sweden.

Sisters of Sweden anser det varit lärorik att samarbeta med forskare som bidragit till att utveckla det egna arbetet och den egna organisationen. De anser att det varit svårt att resurscentra ska ha rollen att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbete, de anser att det behövs andra påverkanskrafter för att detta ska komma till stånd.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Aktiviteter har genomförts för att bidra till att lyfta utlandsfödda kvinnors behov i innovationssystemet. Inom länet har idélotsarutbildningar genomförts, dessa lotsar har lotsat mer än 60 olika idéer till Almi/IFS och Nyföretagarcentrum. Av dessa har tre idéer resulterat i nya företag. En bok har skrivits om lärdomar, tips och berättelser om idélotsarna har spridits. Relationer har byggts mellan deltagarna och befintliga aktörer såsom Munktell Science Park, Din Idé, Nyföretagarcentrum, Almi, Bazaar Business School och Search Engineer.

3.2.14 Uppsala

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Winnet Uppland* och *Resurs Uppland*.

Winnet Uppland uppger att en stor framgångsfaktor i arbetet har varit att sprida kunskap och erfarenheter om jämställdhet och kvinnors villkor och delaktighet med hjälp av en nättidning. Tidningens huvudsakliga fokus är att synliggöra kvinnors villkor och verklighet inom entreprenörskaosområdet lokalt, regionalt och nationellt. De anser även att förmågan att skapa engagemang, inspiration och processleda varit en framgångsfaktor.

Resurs Uppland har i huvudsak fokuserat sitt arbete på att skapa modeller och metoder för en öppen innovationsarena, Arena 2020. Syftet med arena har varit att erbjuda unika öppna mötesplatser för en bred samverkan som möter framtida samhällsutmaningar. Resurscentra uppger att arbetet bitvis varit utmanande denna typ av öppna innovationsarenor inte är så vanligt förekommande.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Utöver arbetet med Arena 2020 och nättidningen har resurscentra varit aktiv i partnerskapet för landsbygdsprogrammet. Kartläggningar har genomförts för att synliggöra hur ideell sektor och kvinnor ska kunna delta i innovationsutveckling i ökad utsträckning. Samarbete med Svenska Uppfinnarföreningen har etablerats i syfte att synliggöra kvinnors uppfinningar och innovationer

3.2.15 Värmland

I Värmlands län har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Region Värmland*, delar av verksamheten drivs genom ett strategiskt gränsöverskridande samarbete. Verksamheten lyfter att framgångsfaktorer i

arbetet har varit att på ett enkelt och pedagogiskt sätt framföra och paketera olika budskap. De uppger att genom resurscentras verksamhet har kunskapen och intresset för arbetet med jämställdhet ökat i länet.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Genom att arbeta med kunskapshöjande insatser och nätverkande har många olika aktörer nåtts av verksamheten. Bland annat har klustret The Paper Province ett genusråd knutet till ett stort 10-årigt projekt, där resurscentra har en plats. Jämställdhetsperspektivet har fått större utrymme och integrerats i de strategier och planer som Region Värmland ansvarar för. Smart specialisering, Entreprenörsskapsstrategin och det regionala trafikförsörjningsprogrammet är exempel på processer där resurscentra varit med och påverkat utformning och skrivningar.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Representanter från samtliga kommuner har utbildats i syfte att på sikt bidra till en mindre könssegregerad arbetsmarknad i länet. Arbeta med jämställdhet har uppmärksammats både regionalt och nationellt. En ambition, som skrevs in i Region Värmlands verksamhetsplan, var att "sätta jämställdhet på Värmlandskartan och Värmland på jämställdhetskartan". Detta anser resurscentra har uppnåtts bl.a. genom framgångarna med Schyst!⁹ och gen(i)us-konferenserna.

Tillgänglighet

Aktiviteter har genomförts för att integrera jämställdhetsperspektivet i regionala utvecklingsprocesser och olika policydokument. Resurscentra har bland annat arbetat för Kollektivtrafikmyndigheten ska ta del av verksamhetens interna arbete med jämställdhetsintegrering.

3.2.16 Västerbotten

I Västerbottens har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Lycksele kommun*. Resurscentra uppger att verksamheten har varit framgångsrik genom att den bidragit till ökad samverkan över kommungränserna, både för de offentliga och privata aktörerna.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Genom strategiskt nätverksarbete med åtta kommuner har aktiviteter och kunskapsspridning för att belysa fördelarna med ett jämställt Västerbotten genomförts. Resurscentra har tillsammans med Länsstyrelsen arbetat med att jämställdhetsintegrera företagsstöden och tillsammans har de fört dialog kring

⁹ En handbok (Schyst!) med tips och exempel för jämlik kommunikation

olika arbetssätt och metoder som bidrar till en jämställd fördelning av stöden. Verksamheten har varit initiativtagare till ett jämställdhetsnätverk som startats upp i Västerbotten. Samtliga kommuner tillsammans med organisationer som Universitetet, föreningar och myndigheter medverkar i nätverket.

3.2.17 Västernorrland

I Västernorrland har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Nätverk för jämställdhet i Västernorrland*. I delar av arbetet finns ett strategiskt gränsöverskridande samarbete. En framgångsfaktor för arbetet har varit att istället för att skapa egna nätverk ingå i och påverka redan etablerade nätverk. Resurscentra upplever att detta skapat större möjligheter att nå inflytande och att organisationen fått en ökad legitimitet. De har bland annat deltagit i den regionalt sammansatta gruppen som arbetat fram den regionala utvecklingsstrategin i syfte att belysa och lyfta jämställdhetsperspektivet.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Resurscentra har deltagit i Länsstyrelsens arbete med *Handlingsplan för företagande och entreprenörskap* och *Strategi och handlingsplan för jämställdhetsintegrering*. De har initierat en kartläggning av företagsfrämjande aktörers attityder, strategier och operativa arbete avseende jämställt företagande i länet som spridits regionalt och lokalt.

3.2.18 Västmanland

I Västmanland har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Företagsamma kvinnor i Västmanland*. I delar av arbetet finns ett strategiskt gränsöverskridande samarbetet. Verksamheten anger att de har ett strategiskt inriktat arbete och att det sker i nära samverkan med länsstyrelsen i länet. Istället för att bjuda in till egna mötesplatser har resurscentra deltagit i andra aktörers arenor och möten för att bedriva ett påverkansarbete. De har arbetat med fakta och statistik för att påvisa vart det råder ojämställdhet och uppger att de blir tillfrågade som aktör i arrangemang för att lyfta fram lokala företagare som entreprenörer.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Inom insatsområdet har det genomförts kartläggningar av hur länets projektmedel och företagsstöd når kvinnor och män. Det har bedrivits påverkansarbete genom medverka i framtagandet av olika strategiska dokument. Insatser har även genomförts för att synliggöra kvinnors förutsättningar att verka som innovatörer och företagare i länet.

3.2.19 Västra Götaland

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Regionalt resurscentra för jämställd tillväxt och utveckling i Västra Götaland*, Göteborg Artist Center, EDCS ekonomisk förening och Föreningen kvinnocenter i Bergsjön. I länet genomförs delar av verksamheten med ett landsbygdsperspektiv.

Regionalt resurscentra för jämställd tillväxt och utveckling i Västra Götaland har under tidigare verksamhetsperiod tagit fram jämställdhetskartan som på ett enkelt och pedagogiskt sätt presenterar könsuppdelad statistik. Under innevarande period har de bland annat tagit fram en jämställdhetscertifiering av arbetsgivare.

Göteborg Artist Center anser att dialog har varit en viktig framgångsfaktor i arbetet. De arbetar med rådgivning, mentorskap, seminarieverksamhet och lobbyarbete för att bredda kvinnors förutsättningar att jobba och verka inom kultursektorn.

Efter flera års verksamhet uppger EDCS att de befinner sig i ett skede där långvariga samverkanspartners; organisationer, företag, kommuner, delregioner och regionen fått insikt om behovet av jämställdhetsarbete för att säkra en positiv utveckling. Verksamheten är efterfrågad och de bidrar med kunskap och stöd om hur man kan arbeta strukturella hinder för jämställdhet.

Föreningen kvinnocenter i Bergsjön har arbetat för att sprida kunskap om invandrade kvinnors villkor i samhället och på arbetsmarknaden. Under verksamhetsperioden har resurscentra stärkt den egna organisationen samt verkat för att kunskapen om verksamhetens målgrupp ska öka hos tjänstemän och politiker lokalt och regionalt.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

I länet har resurscentra i samverkan med Göteborgs Universitet handlett två studenter som utifrån ett könsperspektiv undersökt inkubatorernas verksamhet i Västra Götaland. Dialog har förts med samtliga inkubatorer för att påvisa hur de offentliga medlen i inkubatorverksamheten använts. Efter insatsen har några av inkubatorerna ökat andelen bolag med kvinnor i ledningen, om detta är en direkt effekt av resurscentras arbete är svårt att säga. Kartläggning av kvinnors och mäns deltagande på musikerdrivna scener har genomförts i syfte att arbeta för en jämställd musikbransch.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

Resurscentra har skapat ett digitalt verktyg som innehåller ett självinstruerande och strukturerat arbetssätt för företag och organisationer som vill

jämställdhetsintegrera sin verksamhet.¹⁰ Verktöget är relativt nytt och det har kommunicerats i många olika forum.

För att stärka möjligheterna till inträde i arbetslivet har resurscentra arbetat med aktiviteter riktade till bland annat kvinnor med invandrarbakgrund. Resurscentra har exempelvis arbetat med kursverksamhet, kartläggning och rådgivning för de kvinnor som söker arbete.

Tillgänglighet

Det förs ett kontinuerligt arbete med att regionalt och nationellt sprida och implementera den jämställdhetskarta som tidigare arbetats fram.

3.2.20 Örebro

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag till *Länsstyrelsen i Örebro län*. I delar av arbetet finns ett strategiskt gränsöverskridande samarbete. Verksamheten uppger att de samarbetat och samverkan med ett flertal aktörer inom länets regionala tillväxt och utvecklingsarbete. De lyfter fram att samarbetet med Region Örebro varit särskilt viktigt i genomförandet av verksamheten. De anser att kravet på att bygga vidare på redan genomförd verksamhet varit en framgångsfaktor, det har bidragit till kontinuitet i arbetet och skapa legitimitet för frågorna.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

För att förbättra möjligheterna för kvinnor länet att verka och utvecklas som innovatörer och entreprenörer har ett flertal aktiviteter genomförts. Exempelvis har modeller för affärsrådgivning på lika villkor arbetats fram, nätverk har etablerats.

Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud

För att bidra till en minskad könssegrering på arbetsmarknaden och till att tillvarata kvinnors erfarenheter och kompetenser fullt ut har resurscentra bland annat deltagit i regionala kompetensförsörjningskansliet. Verksamheten har även haft ett nära samarbete med Teknik- och Vård och omsorgscollege.

3.2.21 Östergötland

I länet har Tillväxtverket beviljat verksamhetsbidrag *Länsstyrelsen i Östergötland*. Verksamhet drivs delvis ur ett landsbygdsperspektiv och genom ett strategiskt

¹⁰ www.jamstalldhetscertifiering.se,

gränsöverskridande arbete inom respektive insatsområde. Verksamheten har synliggjort kvinnors villkor och syftat till att öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet. genom att skapa mötesarenor, nätverkskartläggning, nyhetsbrev, tidningsartiklar och föredrag skapats. Verksamheten har fungerat som en mötesplats och kunskapsresurs där kvinnors erfarenheter finns samlade till gagn för hela länet.

Entreprenörskap och innovativa miljöer

Könsuppdelad statistik och analyser har tagits fram, bearbetats och spridits inom insatsområdet för Östergötlands län. Verksamheten har utgjort en kunskapsresurs som använts som bas i olika aktörers utvecklingsarbete i regionen och för att kvinnors möjligheter som entreprenörer och innovatörer ska förbättras. Verksamheten har genomfört en jämställdhetskartläggning ur ett lokalgeografiskt perspektiv

3.2.22 Nationell verksamhet

Tillväxtverket har beviljat verksamhetsbidrag till Winnet Sverige som driver ett nationellt arbete. Organisationen använder sig av nätverkande som metod och de är en pådrivande aktör som arbetar för en jämställd tillväxt där kvinnor ges möjlighet att delta i samhällsutvecklingen på lika villkor.

Winnet Sverige driver verksamhet inom samtliga insatsområden och har fungerat som en stödjande funktion för befintliga och blivande resurscentra. Verksamheten har etablerat ett Winnet Centre of Excellence ® för att säkerställa att det egna och medlemmarnas arbete genomförs med anknytning till aktuell och relevant forskning inom området. I slutrapporten anger de att de upplever ett ökat intresse för deras arbete och att de bjuds in att bidra med sin kunskap regionalt, nationellt och internationellt.

Verksamheten bedriver påverkansarbete riktat mot både nationella myndigheter och nationell politik. Inom ramen för verksamhetsbidraget har de genomfört en rad olika aktiviteter och påverkansarbete. De har exempelvis fungerat som remissinstans för nationella strategiska dokument. Tillsammans med akademi och civila samhället har verksamheten tillhandahållit och spridit kunskapsunderlag med bäring på kvinnors villkor och jämställdhet inom det regionala och nationella tillväxtarbetet.

Bilaga 2 – Ekonomisk redovisning för slutrapport

	<i>Finansiering</i>		
	Regionala anslaget	Förvaltnings- anslaget	SUMMA
Anslag	100 821	4 132	104 953
Summa	100 821	4 132	104 953
<i>Verksamhetskostnader</i>			
-Personalkostnader	11	3 155	3 166
-Köpta tjänster	2 164	609	2 773
-Övriga kostnader	81	383	464
S:a verksamhetskostnader	2 256	4 147	6 403
Transfereringar	99 033		99 033
Summa utbetalningar	101 289	4 147	105 436
<i>Antal timmar</i>		7 985	
OH-påslag (250 kr/h)*		1 996	1 996
Summa inkl OH-påslag	101 289	6 143	107 432

Nyckeltal

	Näringslivs- anslaget	Förvaltnings- anslaget	SUMMA
Andel transfereringar/summa utbetalningar	98%	0%	94%
Andel verksamhetskostnader/summa utbetalningar	2%	100%	6%
Personalkostnader/verksamhetskostnader	0%	76%	49%
Köpta tjänster/verksamhetskostnader	96%	15%	43%

